

Sistem Penunjang Keputusan terhadap Kepuasan Pelayanan Divisi *Cash in Transit* PT. Tunas Artha Gardatama dengan Menggunakan Metode *Customer Satisfaction Index*

Ahmad Aggit Sudrajat^{1*}, Yogi Bachtiar², Rini Sriyanti³

^{1,2,3}Teknik Informatika, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer, Universitas Indraprasta PGRI
email: ¹agitsudrajat10@gmail.com, ²yogi.bachtiar@gmail.com, ³abib.arsylla@yahoo.com

Abstract – Customer Satisfaction Index (CSI) is an approach to evaluating how satisfied customers are with the products or services they receive. This study examines various strategies for developing effective CSI in the context of service organizations. CSI combines quantitative and qualitative data to assess customer perceptions and expectations. Research has shown that CSI can be an important tool for identifying areas for improvement in customer service and monitoring changes in customer satisfaction over time. This study also highlights challenges in implementing CSI, including consistent data collection and accurate interpretation of results. However, CSI is still relevant and effective in improving the overall customer experience.

Keywords : Customer Satisfaction Index (CSI), Service Satisfaction, Report.

Abstrak – Customer Satisfaction Index (CSI) merupakan suatu pendekatan untuk mengevaluasi seberapa puas pelanggan terhadap produk atau jasa yang diterimanya. Studi ini mengkaji berbagai strategi untuk mengembangkan CSI yang efektif dalam konteks organisasi jasa. CSI menggabungkan data kuantitatif dan kualitatif untuk menilai persepsi dan harapan pelanggan. Penelitian telah menunjukkan bahwa CSI dapat menjadi alat penting untuk mengidentifikasi area yang perlu ditingkatkan dalam layanan pelanggan dan memantau perubahan kepuasan pelanggan dari waktu ke waktu. Studi ini juga menyoroti tantangan dalam penerapan CSI, termasuk pengumpulan data yang konsisten dan interpretasi hasil yang akurat. Namun, CSI masih relevan dan efektif dalam meningkatkan pengalaman pelanggan secara keseluruhan.

Kata Kunci – Customer Satisfaction Index (CSI), Kepuasan Pelanggan, Laporan.

I. PENDAHULUAN

Dalam era persaingan bisnis yang semakin ketat, kepuasan pelanggan merupakan faktor terpenting dalam menentukan keberhasilan dan keberlanjutan suatu perusahaan. Untuk memastikan kepuasan pelanggan, perusahaan memerlukan alat yang efektif untuk mengukur dan memahami kepuasan.

Kinerja pelayanan memungkinkan kelangsungan keunggulan kompetitif perusahaan untuk memenuhi kebutuhan kepuasan pelanggan. Kinerja atau *performance* merupakan gambaran tingkat pencapaian pelaksanaan program

aksi atau kebijakan untuk mewujudkan tujuan, sasaran, visi, dan misi perusahaan melalui perencanaan strategis.

Salah satu metode yang digunakan adalah *Customer Satisfaction Index* (CSI). Hal ini tidak hanya membantu perusahaan menentukan kepuasan secara keseluruhan, namun juga membantu mengidentifikasi faktor spesifik yang memengaruhi pengalaman pelanggan.

Tujuan Jurnal ini adalah untuk menjelaskan berbagai metode pengembangan dan penerapan CSI untuk mengevaluasi seberapa efektif metode ini di divisi *Cash in Transit* PT. Tunas Artha Gardatama. Dengan meninjau literatur dan menganalisis studi kasus, saya bertujuan untuk memberikan wawasan tentang bagaimana CSI dapat digunakan untuk meningkatkan layanan dan kepuasan pelanggan.

Saya berharap melalui jurnal ini, perusahaan dapat memanfaatkan metode CSI dengan lebih baik untuk meningkatkan pengalaman pelanggan dan mencapai kesuksesan jangka panjang. Secara keseluruhan, penelitian ini menunjukkan bagaimana CSI membantu dalam mengelola kualitas layanan dan kepuasan pelanggan terhadap kesuksesan perusahaan

***) penulis korespondensi:** Ahmad Aggit Sudrajat
Email: agitsudrajat10@gmail.com

II. PENELITIAN YANG TERKAIT

2.1 Landasan Teori

Sistem Penunjang Keputusan atau *Decision Support System* (DSS) merupakan sistem informasi interaktif yang menyediakan informasi, pemodelan, dan pemanipulasi data. Sistem itu digunakan dalam pengambilan keputusan dalam situasi yang semistruktur, situasi yang tidak semistruktur, dimana tak seorang pun tahu pasti bagaimana keputusan seharusnya dibuat[1].

Kepuasan pelanggan adalah suatu tingkatan dimana perkiraan kinerja produk sesuai dengan harapan pembeli. Kepuasan berasal dari bahasa latin “*statis*” artinya cukup baik, memadai dan “*factio*” artinya melakukan atau membuat[2].

Dari definisi diatas, dapat dibuat sebuah kesimpulan bahwa kepuasan atau ketidakpuasan pelanggan merupakan perbandingan antara harapan sebelum membeli atau

menggunakan jasa dengan kinerja atau hasil yang dirasakan setelah membeli produk atau menggunakan jasa tersebut[2].

Metode *Customer Satisfaction Index* merupakan suatu metode yang digunakan untuk mengetahui tingkat kepuasan pengguna secara menyeluruh dengan melihat tingkat kinerja dan tingkat kepentingan dari atribut atribut produk atau jasa yang diukur[3].

CSI memberikan data yang jelas mengenai tingkat kepuasan pelanggan sehingga pada satuan waktu tertentu dapat melakukan evaluasi secara berkala untuk memperbaiki apa yang kurang dan meningkatkan pelayanan yang dinilai customer adalah sebuah nilai lebih[4].

Wawancara terstruktur adalah suatu wawancara dimana setiap subjek atau responden ditanya dengan rangkaian pertanyaan yang sesuai dengan jadwal wawancara yang sudah disiapkan. Wawancara terstruktur dapat dilaksanakan baik melalui tatap muka langsung, telepon, atau melalui kuesioner. Pengisian kuesioner dapat dilakukan pada komputer, tablet, maupun telepon genggam[5].

Kuesioner disusun dengan berbagai macam cara yang berbeda dengan menggunakan banyak media koleksi data yang berbeda pula. Kuesioner berisi daftar pertanyaan terstruktur dengan alternatif jawaban yang tersedia sehingga responden tinggal memilih jawaban sesuai dengan aspirasi, persepsi, sikap, keadaan, atau pendapat pribadinya[5].

Pemodelan Pada fase ini, sebuah perancangan sistem akan dibangun dengan melihat konsep atau hasil-hasil analisis yang telah dilakukan. Proses desain pada tahap ini akan menggunakan UML sebagai media pemodelan sistem yang akan dibangun. Pada fase ini juga akan dilakukan pemodelan interface atau tampilan dari sistem yang akan dibangun[6].

Implementasi Fase ini akan memuat implementasi dari hasil yang telah diperoleh dan dirancang pada fase-fase analisis dan pemodelan yang dituangkan dalam bentuk coding atau bahasa pemrograman untuk membangun sistem[6].

Setelah programmer selesai membangun sistem yang akan digunakan, biasanya akan dilakukan pengujian untuk melihat kinerja dari sistem yang telah dibangun. Fase ini akan memuat hasil pengujian kinerja dari sistem berdasarkan fitur-fitur yang telah dibuat[6].

2.2 Penelitian Terkait

Penelitian yang serupa juga pernah dilakukan tetapi menggunakan dua metode [7], [8], [9], [10] yakni metode *Customer Satisfaction Index* (CSI) dan *Importance Performance Analysis* (IPA).

Dari penelitian yang sebelumnya dilakukan, saat ini peneliti mengembangkan sistem yang dapat digunakan oleh PT. Tunas Artha Gardatama dalam mengevaluasi dan meningkatkan kepuasan pelayanan di Divisi *Cash In Transit*. Sistem ini akan mengintegrasikan metode *Customer Satisfaction Index* untuk menghasilkan laporan dan rekomendasi yang berbasis data, sehingga manajemen dapat mengambil keputusan yang lebih tepat dan berbasis informasi.

III. METODE PENELITIAN

Proses penelitian yang dilakukan oleh saya ada dua tahap, tahap pertama ialah pengumpulan data dan untuk tahap kedua ialah teknik analisis.

3.1 Pengumpulan Data

Menentukan kriteria penilaian pelanggan terdiri atas 5 kondisi indikator-indikator pada setiap dimensi dengan menggunakan metode CSI yang dibutuhkan. Tabel 1 merupakan Kode dan Kriteria penilaian pelanggan yang dapat dilihat dibawah ini:

Tabel 1. Kriteria Penilaian Pelanggan

No	Kode Kriteria Penilaian	Kriteria Penilaian Pelanggan	Jumlah Pertanyaan
1	C1	Kehandalan	3
2	C2	Daya Tangkap	3
3	C3	Empati	4
4	C4	Jaminan	4
5	C5	Bukti Fisik	3

Menentukan skala tingkat pernyataan sebagai pedoman bagi pelanggan untuk menilai tingkat kepentingan kualitas pelayanan, menggunakan skala likert dengan nilai 1-5 yang dapat diliat dibawah ini:

Tabel 2. Skala Likert Tingkat Pernyataan

No	Tingkat Kinerja	Tingkat Kepuasan	Bobot Nilai
1	Tidak Puas (TP)	Tidak Puas (TP)	1
2	Kurang Puas (KP)	Kurang Puas (KP)	2
3	Cukup Puas (CP)	Cukup Puas (CP)	3
4	Puas (P)	Puas (P)	4
5	Sangat Puas (SP)	Sangat Puas (SP)	5

Pada penilaian pelanggan ada 10 nama yang digunakan dalam mengukur kepuasan pelanggan terhadap kinerja pelayanan. Pada tabel dibawah ini merupakan nama responden dan kode responden.

Tabel 3. Nama Responden dan Kode Responden

No	Nama Responden	Kode Responden
1	Asmawati Rizqi	R1
2	Naila Mazidah	R2
3	Arief Dwi Saputra	R3
4	Laura Raudhatul Parera	R4
5	Candra Dwi Prasetyo	R5
6	Mohammad Rinaldy Adha	R6
7	Sonya Wulan Putri	R7
8	Sita Ayu Dwi Lestari	R8
9	Muhammad Fitro	R9
10	Laurent Febria	R10

3.2 Teknik Analisis

Dalam melakukan perhitungan metode CSI terdapat beberapa langkah-langkah dalam melakukan perhitungan yaitu sebagai berikut.

- Menentukan nilai rata-rata *Mean Importance Score* (MIS) dan *Mean Satisfaction Score* (MSS).

$$MIS = \frac{\sum_{i=1}^n Y_i}{n}$$

Keterangan:

n = Jumlah responden

Y_i = Nilai kepentingan atribut ke- i
 i = Nilai

- B. Menentukan nilai *Weight Factor* (WF) rata-rata tingkat kenyataan yang dirasakan pelanggan atau pengguna jasa tiap variabel atau pernyataan/*Mean Satisfaction Score* (MIS).

$$MIS_i = \frac{M1Si}{\sum_{i=1}^p M1Si} \times 100\%$$

Keterangan:

MIS_i = Nilai rata-rata kepentingan

$Ke-i \sum_{i=1}^p = 1 MIS_i$ total rata-rata kepentingan dari ke- i ke- p

- C. Menghitung *Weight Score* (WS) atau skor tertimbang. Bobot ini merupakan perkalian antara WF dengan rata-rata tingkat kepuasan atau WSS.

$$WS_i = WF_i \times MSS$$

WF_i = Faktor tertimbang ke- i

MSS = Rata-rata tingkat kepuasan

- D. Menghitung *Weight Total* (WT)

Weight Total (WT) merupakan hasil penjumlahan dari keseluruhan nilai *Weight Score* (WS).

- E. Menentukan CSI

$$CSI = \frac{\sum_{i=1}^p MIS_i}{HS} \times 100\%$$

Keterangan:

MIS_i = Total rata-rata skor kepentingan dari I ke-p

HS = HS (*height scale*) merupakan skala maksimum yang digunakan.

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Metode penelitian

Metode penelitian pada dasarnya merupakan cara ilmiah untuk mendapatkan data yang akan digunakan untuk menyelesaikan masalah dengan metode *Customer Satisfaction Index*. Pengumpulan data pada penelitian ini dengan proses mengumpulkan data dengan menyebar form kuesioner kepada para pelanggan PT. TAG.

Gambar. 1. Tampilan Layar Form Kuesioner

4.2 Perhitungan Manual

Data penelitian diambil dari responden pelanggan PT. TAG. Data tersebut diperoleh dari form kuesioner yang telah diisi oleh para responden. Proses perhitungan manual akan

dilakukan menggunakan metode CSI mengikuti langkah pengitungan sebagai berikut:

- A. Menentukan Nilai rata-rata *Mean Importance Score* (MIS) dan *Mean Satisfaction Score* (MSS).

Tabel 4. Konversi Penilaian Pelanggan Skala Kinerja

N o nden	Respo nse	A 1	A 2	A 3	A 4	A 5	A 6	A 7	A 8	A 9	A 10	A 11	A 12	A 13	A 14	A 15	A 16	A 17
1	R1	4	3	4	4	5	3	5	3	5	5	4	5	4	4	4	4	5
2	R2	2	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4
3	R3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	5	5	3	3	3	5	3	3
4	R4	5	3	5	3	5	5	3	3	5	4	4	5	3	5	5	3	4
5	R5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	4	5	5	3	5	5	3	3
6	R6	4	5	3	3	2	2	2	2	3	2	1	3	2	5	4	3	2
7	R7	5	3	5	3	5	4	5	5	5	3	5	3	5	5	4	4	1
8	R8	4	5	5	5	3	5	5	5	2	3	1	3	3	3	3	1	3
9	R9	5	3	5	5	5	5	2	3	5	5	4	5	3	1	2	4	
10	R10	5	2	1	3	5	3	5	3	1	1	1	2	1	1	2	2	
Total		41	38	41	40	44	38	44	34	38	37	35	38	34	39	37	31	31
MIS		4. 10	3. 80	4. 10	4. 00	4. 40	3. 80	4. 40	3. 80	3. 80	3. 70	3. 50	3. 80	3. 80	3. 90	3. 70	3. 10	3. 10

Tabel 5. Konversi Penilaian Pelanggan Skala Harapan

N o nden	Respo nse	A 1	A 2	A 3	A 4	A 5	A 6	A 7	A 8	A 9	A 10	A 11	A 12	A 13	A 14	A 15	A 16	A 17
1	R1	4	4	3	3	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4
2	R2	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	2
3	R3	4	4	4	5	3	5	5	5	3	5	5	4	5	5	3	5	5
4	R4	4	5	3	4	5	4	5	4	5	3	5	5	5	3	3	4	5
5	R5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	3	5	4	4	5	4	3	4
6	R6	5	4	3	5	3	2	1	2	5	2	3	2	5	4	3	4	3
7	R7	5	4	5	3	3	5	5	5	5	3	5	5	4	5	4	5	2
8	R8	5	5	4	4	5	4	4	4	2	1	1	2	5	2	5	5	2
9	R9	4	5	3	5	4	5	3	2	5	4	4	5	4	3	2	1	1
10	R10	3	5	3	2	3	4	4	4	1	2	2	2	1	3	2	1	1
Total		43	44	38	41	40	41	42	41	41	33	39	38	43	39	36	38	29
MSS		4. 30	4. 40	3. 80	4. 10	4. 00	10	20	10	10	30	90	80	30	90	60	80	90

Tabel 6. Konversi Penilaian Pelanggan Tingkat Kepuasan

Kuesioner	Mean Importance Score (MIS)	Mean Satisfaction Score (MSS)
A1	4.10	4.30
A2	3.80	4.30
A3	4.10	3.80
A4	4.00	4.10
A5	4.40	4.00
A6	3.80	4.10
A7	4.40	4.20
A8	3.40	4.10
A9	3.80	4.10

A10	3.70	3.30
A11	3.50	3.90
A12	3.80	3.80
A13	3.40	4.30
A14	3.90	3.90
A15	3.70	3.60
A16	3.10	3.80
A17	3.10	2.90

B. Menghitung Weight Factor (WF)

Perhitungan *Weight Factor* (WF) dilakukan dengan mengubah nilai rata-rata tingkat kepentingan atau *Mean Importance Score* (MIS) masing-masing atribut menjadi angka persentase dari total rata-rata tingkat kepentingan untuk seluruh atribut yang diuji.

$$WF = \frac{MIS_i}{\sum_{i=1}^p MIS_i} X 100\%$$

A1	$\frac{41}{640} X 100 = 6,41$
A2	$\frac{38}{640} X 100 = 5,94$
A3	$\frac{41}{640} X 100 = 6,41$
A4	$\frac{40}{640} X 100 = 6,25$
A5	$\frac{44}{640} X 100 = 6,88$
A6	$\frac{38}{640} X 100 = 5,94$
A7	$\frac{44}{640} X 100 = 6,88$
A8	$\frac{34}{640} X 100 = 5,31$
A9	$\frac{38}{640} X 100 = 5,94$
A10	$\frac{37}{640} X 100 = 5,78$
A11	$\frac{35}{640} X 100 = 5,47$
A12	$\frac{38}{640} X 100 = 5,94$
A13	$\frac{34}{640} X 100 = 5,31$
A14	$\frac{39}{640} X 100 = 6,09$
A15	$\frac{37}{640} X 100 = 5,78$
A16	$\frac{31}{640} X 100 = 4,84$
A17	$\frac{31}{640} X 100 = 4,84$

C. Menghitung Weight Score (WS)

Weight score (WS) merupakan perkalian antara *Weight Factor* (WF) dengan *Mean Satisfaction Score* (MSS) atau tingkat kepuasan

$$WS = WF * MSS$$

A1	$6,41 X 4,30 = 27,55$
A2	$5,95 X 4,40 = 26,13$
A3	$6,41 X 3,80 = 24,34$
A4	$6,25 X 4,10 = 25,63$
A5	$6,88 X 4,00 = 27,50$
A6	$5,94 X 4,10 = 24,34$

A7	$6,88 X 4,20 = 28,88$
A8	$5,31 X 4,10 = 21,78$
A9	$5,94 X 4,10 = 24,34$
A10	$5,78 X 3,30 = 19,08$
A11	$5,47 X 3,90 = 21,33$
A12	$5,94 X 3,80 = 22,56$
A13	$5,31 X 4,30 = 22,84$
A14	$6,09 X 3,90 = 23,77$
A15	$5,78 X 3,60 = 20,81$
A16	$4,84 X 3,80 = 18,41$
A17	$4,84 X 2,90 = 14,05$

D. Menghitung Weight Total (WT)

Weight Total (WT) merupakan hasil penjumlahan dari keseluruhan nilai *Weight Score* (WS).

$$Weight\ Total = 27,55 + 26,13 + 24,34 + 25,63 + 27,50 + 24,34 + 28,88 + 21,78 + 24,34 + 19,08 + 21,33 + 22,56 + 22,84 + 23,77 + 20,81 + 18,41 + 14,05$$

$$Weight\ Total = 393,33$$

E. Menentukan Customer Satisfaction Index (CSI)

Dalam menentukan CSI dapat dilakukan pembagian dari nilai *Weight Total* (WT) dengan skala likert tertinggi.

$$CSI = \frac{WT}{HS} X 100\%$$

$$CSI = \frac{393,33}{5} X 100\% \\ = 78,67\%$$

4.3 Pembahasan

PT. TUNAS ARTHA GARDATAMA Jl. Kertanegara Agung, rt 07/007, Kel. Lembing Agung, Kec. Jagorawi - Jakarta Selatan, 10530 Telp. 021 05020002, Hp. 0856-5405-8868																	
LAPORAN KEPUASAN PELAYANAN DIVISI CASH IN TRANSIT																	
Skala Kinerja																	
No	Normal Responden	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16
1	Responden 1	4	3	4	4	5	3	5	3	5	4	5	4	4	4	4	5
2	Responden 2	2	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4
3	Responden 3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	5	5	3	3	3	5	3
4	Responden 4	5	3	5	3	5	3	5	3	5	4	4	5	3	5	5	3
5	Responden 5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	3	5	5	3
6	Responden 6	4	5	3	3	2	2	2	3	2	1	3	2	5	4	3	2
7	Responden 7	5	3	5	3	5	4	5	5	5	3	5	3	5	5	4	1
8	Responden 8	3	5	5	3	5	5	5	5	5	2	3	3	3	3	3	1
9	Responden 9	5	3	5	5	5	5	5	2	3	5	4	5	3	1	2	4
10	Responden 10	5	2	1	3	5	3	5	3	1	1	1	2	1	1	1	2
Total		41	38	41	40	44	38	44	34	38	37	35	38	34	39	37	29
MIS		4,10	3,80	4,10	4,00	4,40	3,80	4,40	3,80	3,70	3,50	3,80	3,40	3,90	3,70	3,10	3,30
Skala Harapan																	
No	Normal Responden	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16
1	Responden 1	4	4	3	3	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4
2	Responden 2	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	2
3	Responden 3	4	4	4	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5
4	Responden 4	4	5	3	4	5	4	5	5	3	5	5	5	3	3	4	5
5	Responden 5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	3	4	4	5	4	3	4
6	Responden 6	5	4	3	5	3	2	1	2	5	2	3	2	3	4	3	2
7	Responden 7	5	4	5	3	3	5	5	5	5	3	5	5	4	5	5	2
8	Responden 8	5	5	4	4	5	4	4	4	2	1	2	5	2	5	5	2
9	Responden 9	4	5	3	5	4	5	3	2	5	4	4	5	3	2	1	
10	Responden 10	3	5	2	2	3	4	4	5	1	2	2	2	1	3	2	1
Total		43	44	38	41	40	41	42	41	41	33	39	38	43	39	38	38
MIS		4,20	4,40	3,80	4,10	4,00	4,10	4,20	4,10	4,30	3,30	3,80	4,30	3,90	3,60	3,80	2,90
Indeks Keputasan Pelanggan (CSI)																	
		A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16
WT (Babak Pertama)		5,41	5,04	5,41	8,25	8,88	5,94	5,31	5,76	5,47	5,94	5,31	8,09	5,78	4,84	4,64	
WT (Babak Ketiga)		2,75	2,82	2,42	2,83	2,70	2,43	2,88	2,78	2,34	2,08	2,33	2,58	2,84	2,77	2,81	1,05
WT (Total Babak)		39,33															
CSI (Indeks Keputasan Pelanggan)		78,67	Pers														

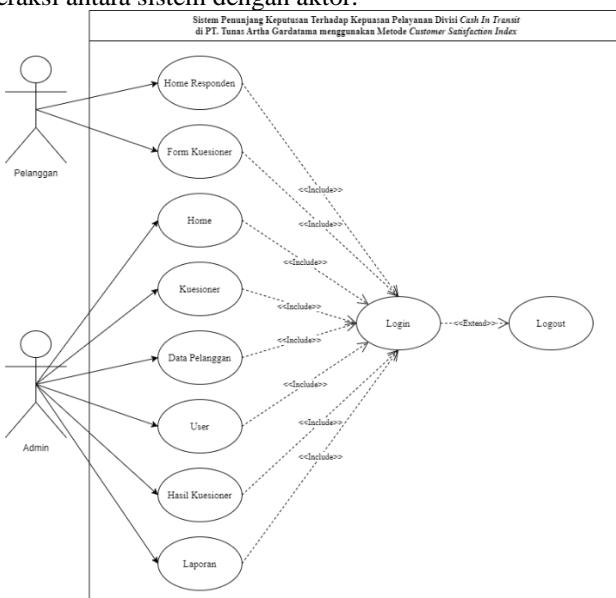
Jakarta, 07 Agustus 2024
Administrator,
Pimpinan Divisi Cash in transit

Gambar. 2. Laporan Hasil Perhitungan Metode CSI

Hasil nilai perhitungan CSI yang telah dilakukan diperoleh dari nilai *weight total* sebesar 393,33 yang dibagi dengan nilai skala likert yang tertinggi dan dikali 100%. Maka hasil perhitungan CSI secara keseluruhan adalah sebesar 78,67%. Dapat dijelaskan bahwa index kepuasaan pelayanan secara keseluruhan berada pada kriteria 66%-80,99% yang berarti secara menyeluruh pelanggan di PT. Tunas Artha Gardatama merasa PUAS berdasarkan indikator penilaian pelanggan pada kinerja pelayanan karyawan. Dibawah ini merupakan hasil yang diperoleh dari perhitungan menggunakan komputer dengan aplikasi berbasis web.

4.4 Pemodelan

Tahapan ini menggambarkan aplikasi yang dibangun. Gambar 3. Berikut dapat dilihat Use Case Diagram yang berisi interaksi antara sistem dengan aktor.



Gambar. 3. Use Case Diagram

4.5 Implementasi

Tahapan ini akan membahas hasil implementasi dari aplikasi yang dibangun sesuai dengan rancangan yang telah dibuat. Gambar 4 menunjukkan hasil implementasi dari halaman awal pada aplikasi.



Gambar. 4. Halaman Utama

Gambar di bawah menunjukkan halaman kuesioner. Hanya *admin* yang dapat mengakses halaman ini, yang digunakan

untuk melihat tampilan kuesioner yang diterapkan di form kuesioner

Gambar. 5. Halaman Kuesioner

Selanjutnya pada Gambar 6 dapat dilihat implementasi halaman data pelanggan yang sudah melakukan pengisian kuesioner.

Data Pelanggan					
No	Nama	Umur	Jenis Kelamin	Pekerjaan	Cash in transit
1	Achmad Iqbal	28	Perempuan	KCU BCA VARIO 014	Pengelolaan Uang Tunai
2	Yenny Kurniawati	22	Perempuan	OMV INDIA MELAKA	Pengelolaan Uang Tunai
3	Arief Setiawan	21	Laki-Laki	OPM MEWAH	Pengelolaan Uang Tunai
4	Rizka Maulida Alfiyah	26	Perempuan	WILKA BANK INDIA ANNA	Pengelolaan Uang Tunai
5	Candrea Dewi Pristiyo	28	Laki-Laki	C2 POLA SHABAT	Pengelolaan Uang Tunai
6	Wennywardi Kindity Adha	31	Laki-Laki	MINI ATM BANK DEWA SCHO	Pengelolaan Uang Tunai
7	Senyi Wulan Putri	24	Perempuan	AGRISETIA PADJULAMAN	Pengelolaan Uang Tunai
8	Siti Ayu Deli Astuti	22	Perempuan	KOP BCA TINGKAN	Pengelolaan Uang Tunai
9	Muhammad Ibro	29	Laki-Laki	INDOSUMBER CIPJUJU	Pengelolaan Uang Tunai
10	Lauren Rizki	22	Perempuan	SUPERINDO MERICON	Pengelolaan Uang Tunai

Gambar. 6. Data Pelanggan

Gambar di bawah menunjukkan hasil normalisasi matrik dari halaman data pelanggan yang sudah mengisi form kuesioner. Halaman ini untuk menampilkan hasil kuesioner yang dihitung oleh sistem menggunakan metode CSI.

LAPORAN KEPUASAN PELAYANAN DIVISI CASH IN TRANSIT PT.TUNAS ARTHA GARDATAMA	
Detail Kuesioner	
No	1
1. Apakah karyawan ramah dan sopan?	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
2. Apakah karyawan profesional?	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
3. Apakah karyawan bertanggung jawab?	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
4. Apakah karyawan mudah dihubungi?	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
5. Apakah karyawan profesional dalam memberikan informasi?	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
6. Apakah karyawan memberikan informasi yang akurat?	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
7. Apakah karyawan memberikan informasi yang lengkap?	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
8. Apakah karyawan memberikan informasi yang mudah dimengerti?	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
9. Apakah karyawan memberikan informasi yang akurat dan lengkap?	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
10. Apakah karyawan memberikan informasi yang mudah dimengerti dan lengkap?	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
11. Apakah karyawan memberikan informasi yang akurat, lengkap, dan mudah dimengerti?	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
12. Apakah karyawan memberikan informasi yang akurat, lengkap, mudah dimengerti, dan lengkap?	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
13. Apakah karyawan memberikan informasi yang akurat, lengkap, mudah dimengerti, lengkap, dan lengkap?	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
14. Apakah karyawan memberikan informasi yang akurat, lengkap, mudah dimengerti, lengkap, lengkap, dan lengkap?	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
15. Apakah karyawan memberikan informasi yang akurat, lengkap, mudah dimengerti, lengkap, lengkap, lengkap, dan lengkap?	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
16. Apakah karyawan memberikan informasi yang akurat, lengkap, mudah dimengerti, lengkap, lengkap, lengkap, lengkap, dan lengkap?	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 30 31 32 33 34 35

	n klik "Submit"	n	"please select one of these options"		
2	Form kuesioner tidak diisi kemudian klik "Submit"	<input checked="" type="radio"/> pilihan O <input type="radio"/> pilihan	Sistem akan menolak dan menampilkan pesan "please select one of these options"	Sesuai Harapan	Valid
3	Form kuesioner diisi kemudian klik "Submit"	<input checked="" type="radio"/> pilihan <input checked="" type="radio"/> pilihan	Sistem menerima jawaban kuesioner dan kemudian menampilkan halaman sukses	Sesuai Harapan	Valid

b. Halaman Utama

Tabel 8. Pengujian Aplikasi Halaman Utama

No	Pengujian	Test Case	Hasil yang Diharapkan	Hasil Pengujian	Kesimpulan
1	Memilih Halaman Kuesioner	Tap (Simbol) Kuesioner	Sistem akan Menampilkan Halaman Kuesioner	Sesuai Harapan	Valid
2	Memilih Halaman Data Pelanggan	Tap (Simbol) Data Pelanggan	Sistem akan Menampilkan Halaman Data Pelanggan	Sesuai Harapan	Valid
3	Memilih Halaman User	Tap (Simbol) User	Sistem akan Menampilkan Halaman User	Sesuai Harapan	Valid
4	Memilih Halaman Hasil Kuesioner	Tap (Simbol) Hasil Kuesioner	Sistem akan Menampilkan Halaman Hasil Kuesioner	Sesuai Harapan	Valid
5	Memilih Halaman Laporan	Tap (Simbol) Laporan	Sistem akan Menampilkan Halaman Laporan	Sesuai Harapan	Valid
6	Memilih Logout	Tap (Simbol) Logout	Sistem akan Menampilkan Halaman Login Admin	Sesuai Harapan	Valid

Dari pengujian yang telah dilakukan, maka dapat kesimpulan bahwa aplikasi dapat berjalan sesuai harapan, dimana fitur maupun fungsi dari setiap menu maupun objek yang ada berfungsi dengan baik dan sesuai dengan tujuan perancangan.

V. KESIMPULAN

Penelitian ini berhasil mengembangkan Sistem Penunjang Keputusan (SPK) berbasis website untuk kepuasan pelayanan di divisi *Cash in Transit* PT. Tunas Artha Gardatama menggunakan metode *Customer Satisfaction Index* (CSI). Sistem ini dirancang untuk membantu PT. Tunas Artha Gardatama dalam memudahkan perusahaan melihat hasil laporan para keluhan pelanggan terhadap kualitas pelayanan divisi *Cash in Transit* di PT. Tunas Artha Gardatama.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Ni Kadek (2014). Sistem Penunjang Keputusan Penerima Bantuan Desa di Kecamatan Klungkung dengan Metode SAW. *Jurnal Informatika Darmajaya*, 14(1), 84-93.
- [2] Prima H. Sadika., Johan S.C Neyland., Agung Sutrisno. (2023). Analisis Kepuasan Pengguna Jasa terhadap Kualitas Pelayanan dengan Metode *Customer Satisfaction Index* (CSI), 10(1). <https://doi.org/10.35793/jtmu.v9i2.48746>.
- [3] Widiarti Rista Maya., Otriani Zendrat., Elfiriani., Sri Murniyanti. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Mementukan Kepuasan *Customer* Terhadap Kinerja Pelayanan *Cleaning Service* dengan Metode CSI. *Jurnal SAINTIKOM (Jurnal Sains Manajemen Informatika dan Komputer)*, 22(2), 373-383. <https://ojs.trigunadharma.ac.id/index.php/jis/index>
- [4] Sanusi Mulyo Widodo., Joko Sutopo. (2018). Metode *Customer Satisfaction Index* (CSI) untuk mengetahui Pola Kepuasan pada *E-Commerce Model Business to Customer*. *Jurnal Informatika UPGRI*, 4(1), 38-45. <https://doi.org/10.26877/jiu.v4i1.2224>
- [5] Haevah Reza Amri., Ridho Taufiq Subagio., Kusnadi. (2020). Penerapan Metode CSI untuk Pengukuran Tingkat Kepuasan Layanan Manajemen. *Jurnal Sistem Cerdas*, 3(2), 241-252. <https://www.apic.id/jurnal/index.php/jsc/article/download/86/72>
- [6] Vivie Deyby Kumenap., Billy Fernando Oentomo., Lanny Sitayanah. (2023). Penerapan Metode *Customer Satisfaction Index* untuk Pengukuran Kepuasan Layanan pada Biro Promosi dan Admisi UKDLSM. *Journal of Informatics Engineering*, 4(1), 14-18. <https://jointer.id/index.php/jointer/article/download/208/33>.
- [7] Bella Wati Novita Sari., Iriani., (2023). Analisis Tingkat Kepuasan Konsumen Terhadap Kualitas Pelayanan Fipper Ngagel Surabaya Metode CSI dan IPA. *Jurnal Riset dan Konseptual*, 8(3), 771-781. <http://dx.doi.org/10.28962/briliant.v8i3.1442>
- [8] Zakharias Kurnia Purbobinuko., Riska Wurianing., (2020). Analisis Kepuasan dengan Metode CSI dan IPA Terhadap Pelayanan Penyediaan Reklam Medis Rawat Jalan di RS. Dr Soetarto Yogyakarta. *Indonesian of Health Information Management Journal*, 8(2), 80-91. <https://inohim.esaunggul.ac.id/index.php/INO/article/view/220>
- [9] Hasan Zein Arifianto. (2020). Analisis Kepuasan Pelanggan terhadap Kualitas Pelayanan dan Rasa Minuman menggunakan Metode *Customer Satisfaction Index* (CSI) dan *Importance Performance Analysis* (IPA) pada kedai kopi Ijo Jombang. *Artikel Skripsi Universitas Gunadarma*.
- [10] Salsabila Sizikalova. (2023). Analisis Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan dengan Menggunakan Metode *Customer Satisfaction Index* (CSI) dan *Importance Performance Analysis* (IPA) pada Bakso Rusuk Kemenangan Bukittinggi Sumatera Barat. *Artikel Skripsi Universitas Gunadarma*, 1-57.